

その他 参考資料

1. 第3次行方市男女共同参画基本計画の策定経過

2. 行方市男女共同参画基本計画策定委員会
(設置要綱、委員名簿)

3. 関係法令及び調査資料
 - 1) 男女共同参画社会基本法
 - 2) 女性活躍推進法
 - 3) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律
 - 4) 市民意識調査の結果について

1. 第3次男女共同参画基本計画の策定経緯

平成29年2月24日 ～3月10日	行方市男女共同参画に関する市民アンケート調査 【郵送による調査】 対象：市内在住20歳から75歳の男女700人 (住民基本台帳から無作為抽出)
4月5日～4月25日	【ホームページによるWEB調査】
7月5日	第1回行方市男女共同参画基本計策定委員会
9月19日	「笑顔で住み続けたいまち」市民ワークショップ ～新たな男女の役割と暮らし方を考える～
9月25日	行方市男女共同参画基本計画策定委員会庁内連絡会議
11月14日	第3次行方市男女共同参画基本計画（骨子素案）について確認
12月28日	第3次行方市男女共同参画基本計画（案）素案について確認
平成30年1月15日	第2回行方市男女共同参画基本計策定委員会
1月25日～2月24日	パブリックコメント実施

2. 行方市男女共同参画基本計画策定委員会

○行方市男女共同参画基本計画策定委員会設置要綱

平成29年6月14日

告示第 82 号

(設置)

第1条 本市における男女共同参画社会の実現を目指し、男女共同参画社会基本法（平成11年法律第78号）第14条第3項により、行方市男女共同参画基本計画(以下「計画」という。)を策定するため、行方市男女共同参画基本計画策定委員会(以下「委員会」という。)を設置する。

(所掌事項)

第2条 委員会は、次に掲げる事項を所掌する。

- (1) 計画の策定に関すること。
- (2) その他計画の策定に関し必要な事項に関すること。

(組織)

第3条 委員会は、委員15人以内をもって組織する。

- 2 委員は、関係団体及び市内企業の代表者等、市議会議員、関係行政機関、庁内関係職員及び学識経験を有する者のうちから市長が委嘱する。
- 3 委員の任期は、委嘱の日から計画の策定を終える日までとする。ただし、委員が欠けた場合における補欠の委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- 4 委員会は、男女共同参画について専門的知識を有するアドバイザーを置くことができる。

(委員長及び副委員長)

第4条 委員会に委員長及び副委員長を置き、委員の互選によりこれを定める。

- 2 委員長は、会務を総理し、委員会を代表する。
- 3 副委員長は、委員長を補佐し、委員長に事故があるとき又は委員長が欠けたときは、その職務を代理する。

(会議)

第5条 委員会の会議(以下「会議」という。)は、委員長が招集し、その議長となる。

- 2 会議は、委員の半数以上の出席がなければ開くことができない。
- 3 会議の議事において、議決をする必要があるときは、出席委員の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

4 委員会は、必要があると認めるときは、会議に委員以外の者の出席を求め、その意見若しくは説明を聴き、又は資料の提出を求めることができる。

(庁内連絡会議)

第6条 委員会は、計画の内容、会議の運営等に関し、必要な事項を処理するため、庁内連絡会議を設置する。

2 庁内連絡会議は、庁内関係課の課長をもって組織する。

3 庁内連絡会議に委員長を置き、委員長は政策秘書課長が務める。

4 委員長は、会務を総理する。

5 庁内連絡会議の会議は、委員長が必要に応じて招集し、その議長となる。

(庶務)

第7条 委員会の庶務は、市長公室政策秘書課において処理する。

(その他)

第8条 この告示に定めるもののほか、委員会の運営に関し必要な事項は、委員長が会議に諮り別に定める。

附 則

この告示は、公表の日から施行する。

行方市男女共同参画基本計画策定委員会名簿

	氏名	所属	役職等	区分	備考
1	栗原 繁	行方市議会	総務委員長	議会	
2	江原 眞弓	行方市男女共同参画 推進委員会	委員長	関係団体	委員長
3	金田 弥生	女性農業団体「紅」		関係団体	
4	海老澤 文江	行方市消防団女性部	部長	関係団体	
5	土子 智子	麻生こども園	主幹保育 教諭	関係団体	
6	河野 安成	なめがた農業協同組合	企画人事 課長	市内企業	副委員長
7	柴田 志乃布	吉田精工株式会社	総務課長	市内企業	
8	関 誠道	株式会社常陽銀行 麻生支店	支店長	市内企業	
9	津賀 明治	麻生中学校	教務主任	関係行政機関	
10	川田 寛子	茨城県女性プラザ	女性プラザ 課長	関係行政機関	
11	西野 孝子	行方市	副市長	庁内関係機関	
12	大久保 雅司	行方市	市長公室長	庁内関係機関	
13	小沼 岩雄	行方市	総務部長	庁内関係機関	

事務局

1	永峰 英明	政策秘書課	課長
2	中川 稔	政策秘書課	課長補佐
3	内田 恵子	政策秘書課	係長

3. 関係法令及び調査資料

1) 男女共同参画社会基本法（平成十一年六月二十三日法律第七十八号）

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、男女平等の実現に向けた様々な取組が、国際社会における取組とも連動しつつ、着実に進められてきたが、なお一層の努力が必要とされている。

一方、少子高齢化の進展、国内経済活動の成熟化等我が国の社会経済情勢の急速な変化に対応していく上で、男女が、互いにその人権を尊重しつつ責任も分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することができる男女共同参画社会の実現は、緊要な課題となっている。

このような状況にかんがみ、男女共同参画社会の実現を二十一世紀の我が国社会を決定する最重要課題と位置付け、社会のあらゆる分野において、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の推進を図っていくことが重要である。

ここに、男女共同参画社会の形成についての基本理念を明らかにしてその方向を示し、将来に向かって国、地方公共団体及び国民の男女共同参画社会の形成に関する取組を総合的かつ計画的に推進するため、この法律を制定する。

第一章 総則

（目的）

第一条 この法律は、男女の人権が尊重され、かつ、社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することの緊要性にかんがみ、男女共同参画社会の形成に関し、基本理念を定め、並びに国、地方公共団体及び国民の責務を明らかにするとともに、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の基本となる事項を定めることにより、男女共同参画社会の形成を総合的かつ計画的に推進することを目的とする。

（定義）

第二条 この法律において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

一 男女共同参画社会の形成 男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会を形成することをいう。

二 積極的改善措置 前号に規定する機会に係る男女間の格差を改善するため必要な範囲内において、男女のいずれか一方に対し、当該機会を積極的に提供することをいう。

（男女の人権の尊重）

第三条 男女共同参画社会の形成は、男女の個人としての尊厳が重んぜられること、男女が性別による差別的取扱いを受けないこと、男女が個人として能力を発揮する機会が確保されることその他の男女の人権が尊重されることを旨として、行われなければならない。

（社会における制度又は慣行についての配慮）

第四条 男女共同参画社会の形成に当たっては、社会における制度又は慣行が、性別による固定的な役割分担等を反映して、男女の社会における活動の選択に対して中立でない影

響を及ぼすことにより、男女共同参画社会の形成を阻害する要因となるおそれがあることにかんがみ、社会における制度又は慣行が男女の社会における活動の選択に対して及ぼす影響をできる限り中立なものとするように配慮されなければならない。

(政策等の立案及び決定への共同参画)

第五条 男女共同参画社会の形成は、男女が、社会の対等な構成員として、国若しくは地方公共団体における政策又は民間の団体における方針の立案及び決定に共同して参画する機会が確保されることを旨として、行われなければならない。

(家庭生活における活動と他の活動の両立)

第六条 男女共同参画社会の形成は、家族を構成する男女が、相互の協力と社会の支援の下に、子の養育、家族の介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たし、かつ、当該活動以外の活動を行うことができるようにすることを旨として、行われなければならない。

(国際的協調)

第七条 男女共同参画社会の形成の促進が国際社会における取組と密接な関係を有していることにかんがみ、男女共同参画社会の形成は、国際的協調の下に行われなければならない。

(国の責務)

第八条 国は、第三条から前条までに定める男女共同参画社会の形成についての基本理念(以下「基本理念」という。)にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策(積極的改善措置を含む。以下同じ。)を総合的に策定し、及び実施する責務を有する。

(地方公共団体の責務)

第九条 地方公共団体は、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成の促進に関し、国の施策に準じた施策及びその他のその地方公共団体の区域の特性に応じた施策を策定し、及び実施する責務を有する。

(国民の責務)

第十条 国民は、職域、学校、地域、家庭その他の社会のあらゆる分野において、基本理念にのっとり、男女共同参画社会の形成に寄与するように努めなければならない。

(法制上の措置等)

第十一条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を実施するため必要な法制上又は財政上の措置その他の措置を講じなければならない。

(年次報告等)

第十二条 政府は、毎年、国会に、男女共同参画社会の形成の状況及び政府が講じた男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての報告を提出しなければならない。

2 政府は、毎年、前項の報告に係る男女共同参画社会の形成の状況を考慮して講じようとする男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を明らかにした文書を作成し、これを国会に提出しなければならない。

第二章 男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的施策

(男女共同参画基本計画)

第十三条 政府は、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の総合的かつ計画的な推

進を図るため、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な計画（以下「男女共同参画基本計画」という。）を定めなければならない。

2 男女共同参画基本計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- 一 総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
- 二 前号に掲げるもののほか、男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、男女共同参画会議の意見を聴いて、男女共同参画基本計画の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、男女共同参画基本計画を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、男女共同参画基本計画の変更について準用する。

（都道府県男女共同参画計画等）

第十四条 都道府県は、男女共同参画基本計画を勘案して、当該都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「都道府県男女共同参画計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県男女共同参画計画は、次に掲げる事項について定めるものとする。

- 一 都道府県の区域において総合的かつ長期的に講ずべき男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の大綱
- 二 前号に掲げるもののほか、都道府県の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策を総合的かつ計画的に推進するために必要な事項

3 市町村は、男女共同参画基本計画及び都道府県男女共同参画計画を勘案して、当該市町村の区域における男女共同参画社会の形成の促進に関する施策についての基本的な計画（以下「市町村男女共同参画計画」という。）を定めるように努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県男女共同参画計画又は市町村男女共同参画計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

（施策の策定等に当たっての配慮）

第十五条 国及び地方公共団体は、男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策を策定し、及び実施するに当たっては、男女共同参画社会の形成に配慮しなければならない。

（国民の理解を深めるための措置）

第十六条 国及び地方公共団体は、広報活動等を通じて、基本理念に関する国民の理解を深めるよう適切な措置を講じなければならない。

（苦情の処理等）

第十七条 国は、政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策又は男女共同参画社会の形成に影響を及ぼすと認められる施策についての苦情の処理のために必要な措置及び性別による差別的取扱いその他の男女共同参画社会の形成を阻害する要因によって人権が侵害された場合における被害者の救済を図るために必要な措置を講じなければならない。

（調査研究）

第十八条 国は、社会における制度又は慣行が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響に関する調査研究その他の男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の策定に必要な調査研究を推進するように努めるものとする。

(国際的協調のための措置)

第十九条 国は、男女共同参画社会の形成を国際的協調の下に促進するため、外国政府又は国際機関との情報の交換その他男女共同参画社会の形成に関する国際的な相互協力の円滑な推進を図るために必要な措置を講ずるように努めるものとする。

(地方公共団体及び民間の団体に対する支援)

第二十条 国は、地方公共団体が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策及び民間の団体が男女共同参画社会の形成の促進に関して行う活動を支援するため、情報の提供その他の必要な措置を講ずるように努めるものとする。

第三章 男女共同参画会議

(設置)

第二十一条 内閣府に、男女共同参画会議（以下「会議」という。）を置く。

(所掌事務)

第二十二条 会議は、次に掲げる事務をつかさどる。

- 一 男女共同参画基本計画に関し、第十三条第三項に規定する事項を処理すること。
- 二 前号に掲げるもののほか、内閣総理大臣又は関係各大臣の諮問に応じ、男女共同参画社会の形成の促進に関する基本的な方針、基本的な政策及び重要事項を調査審議すること。
- 三 前二号に規定する事項に関し、調査審議し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。
- 四 政府が実施する男女共同参画社会の形成の促進に関する施策の実施状況を監視し、及び政府の施策が男女共同参画社会の形成に及ぼす影響を調査し、必要があると認めるときは、内閣総理大臣及び関係各大臣に対し、意見を述べること。

(組織)

第二十三条 会議は、議長及び議員二十四人以内をもって組織する。

(議長)

第二十四条 議長は、内閣官房長官をもって充てる。

2 議長は、会務を総理する。

(議員)

第二十五条 議員は、次に掲げる者をもって充てる。

- 一 内閣官房長官以外の国务大臣のうちから、内閣総理大臣が指定する者
 - 二 男女共同参画社会の形成に関し優れた識見を有する者のうちから、内閣総理大臣が任命する者
- 2 前項第二号の議員の数は、同項に規定する議員の総数の十分の五未満であってはならない。
- 3 第一項第二号の議員のうち、男女のいずれか一方の議員の数は、同号に規定する議員の総数の十分の四未満であってはならない。

4 第一項第二号の議員は、非常勤とする。

(議員の任期)

第二十六条 前条第一項第二号の議員の任期は、二年とする。ただし、補欠の議員の任期は、前任者の残任期間とする。

2 前条第一項第二号の議員は、再任されることができる。

(資料提出の要求等)

第二十七条 会議は、その所掌事務を遂行するために必要があると認めるときは、関係行政機関の長に対し、監視又は調査に必要な資料その他の資料の提出、意見の開陳、説明その他必要な協力を求めることができる。

2 会議は、その所掌事務を遂行するために特に必要があると認めるときは、前項に規定する者以外の者に対しても、必要な協力を依頼することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この章に定めるもののほか、会議の組織及び議員その他の職員その他会議に関し必要な事項は、政令で定める。

附 則 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。

(男女共同参画審議会設置法の廃止)

第二条 男女共同参画審議会設置法（平成九年法律第七号）は、廃止する。

(経過措置)

第三条 前条の規定による廃止前の男女共同参画審議会設置法（以下「旧審議会設置法」という。）第一条の規定により置かれた男女共同参画審議会は、第二十一条第一項の規定により置かれた審議会となり、同一性をもって存続するものとする。

2 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第四条第一項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員である者は、この法律の施行の日に、第二十三条第一項の規定により、審議会の委員として任命されたものとみなす。この場合において、その任命されたものとみなされる者の任期は、同条第二項の規定にかかわらず、同日における旧審議会設置法第四条第二項の規定により任命された男女共同参画審議会の委員としての任期の残任期間と同一の期間とする。

3 この法律の施行の際現に旧審議会設置法第五条第一項の規定により定められた男女共同参画審議会の会長である者又は同条第三項の規定により指名された委員である者は、それぞれ、この法律の施行の日に、第二十四条第一項の規定により審議会の会長として定められ、又は同条第三項の規定により審議会の会長の職務を代理する委員として指名されたものとみなす。

附 則 （平成十一年七月十六日法律第百二号） 抄

(施行期日)

第一条 この法律は、内閣法の一部を改正する法律（平成十一年法律第八十八号）の施行の

日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

二 附則第十条第一項及び第五項、第十四条第三項、第二十三条、第二十八条並びに第三十条の規定公布の日

(委員等の任期に関する経過措置)

第二十八条 この法律の施行の日の前日において次に掲げる従前の審議会その他の機関の会長、委員その他の職員である者（任期の定めのない者を除く。）の任期は、当該会長、委員その他の職員の任期を定めたそれぞれの法律の規定にかかわらず、その日に満了する。

一から十まで 略

十一 男女共同参画審議会

(別に定める経過措置)

第三十条 第二条から前条までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要となる経過措置は、別に法律で定める。

附 則 (平成十一年十二月二十二日法律第百六十号) 抄

(施行期日)

第一条 この法律（第二条及び第三条を除く。）は、平成十三年一月六日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

(以下略)

2) 女性活躍推進法（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）

平成二十七年九月四日法律第六十四号

第一章 総則

（目的）

第一条 この法律は、近年、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性はその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍すること（以下「女性の職業生活における活躍」という。）が一層重要となっていることに鑑み、男女共同参画社会基本法（平成十一年法律第七十八号）の基本理念にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進について、その基本原則を定め、並びに国、地方公共団体及び事業主の責務を明らかにするとともに、基本方針及び事業主の行動計画の策定、女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置等について定めることにより、女性の職業生活における活躍を迅速かつ重点的に推進し、もって男女の人権が尊重され、かつ、急速な少子高齢化の進展、国民の需要の多様化その他の社会経済情勢の変化に対応できる豊かで活力ある社会を実現することを目的とする。

（基本原則）

第二条 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活における活躍に係る男女間の格差の実情を踏まえ、自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性に対する採用、教育訓練、昇進、職種及び雇用形態の変更その他の職業生活に関する機会の積極的な提供及びその活用を通じ、かつ、性別による固定的な役割分担等を反映した職場における慣行が女性の職業生活における活躍に対して及ぼす影響に配慮して、その個性と能力が十分に発揮できるようにすることを旨として、行われなければならない。

2 女性の職業生活における活躍の推進は、職業生活を営む女性が結婚、妊娠、出産、育児、介護その他の家庭生活に関する事由によりやむを得ず退職することが多いことその他の家庭生活に関する事由が職業生活に与える影響を踏まえ、家族を構成する男女が、男女の別を問わず、相互の協力と社会の支援の下に、育児、介護その他の家庭生活における活動について家族の一員としての役割を円滑に果たしつつ職業生活における活動を行うために必要な環境の整備等により、男女の職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立が可能となることを旨として、行われなければならない。

3 女性の職業生活における活躍の推進に当たっては、女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきものであることに留意されなければならない。

（国及び地方公共団体の責務）

第三条 国及び地方公共団体は、前条に定める女性の職業生活における活躍の推進についての基本原則（次条及び第五条第一項において「基本原則」という。）にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関して必要な施策を策定し、及びこれを実施しなければならない。

（事業主の責務）

第四条 事業主は、基本原則にのっとり、その雇用し、又は雇用しようとする女性労働者に対する職業生活に関する機会の積極的な提供、雇用する労働者の職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備その他の女性の職業生活における活躍の推進に関する取組

を自ら実施するよう努めるとともに、国又は地方公共団体が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に協力しなければならない。

第二章 基本方針等

(基本方針)

第五条 政府は、基本原則にのっとり、女性の職業生活における活躍の推進に関する施策を総合的かつ一体的に実施するため、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針（以下「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 女性の職業生活における活躍の推進に関する基本的な方向
- 二 事業主が実施すべき女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する基本的な事項
- 三 女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する次に掲げる事項
- イ 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置に関する事項
- ロ 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備に関する事項
- ハ その他女性の職業生活における活躍の推進に関する施策に関する重要事項
- 四 前三号に掲げるもののほか、女性の職業生活における活躍を推進するために必要な事項

3 内閣総理大臣は、基本方針の案を作成し、閣議の決定を求めなければならない。

4 内閣総理大臣は、前項の規定による閣議の決定があったときは、遅滞なく、基本方針を公表しなければならない。

5 前二項の規定は、基本方針の変更について準用する。

(都道府県推進計画等)

第六条 都道府県は、基本方針を勘案して、当該都道府県の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（以下この条において「都道府県推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

2 市町村は、基本方針（都道府県推進計画が定められているときは、基本方針及び都道府県推進計画）を勘案して、当該市町村の区域内における女性の職業生活における活躍の推進に関する施策についての計画（次項において「市町村推進計画」という。）を定めるよう努めるものとする。

3 都道府県又は市町村は、都道府県推進計画又は市町村推進計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第三章 事業主行動計画等

第一節 事業主行動計画策定指針

第七条 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主が女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を総合的かつ効果的に実施することができるよう、基本方針に即して、次条第一項に規定する一般事業主行動計画及び第十五条第一項に規定する特定事業主行動計画（次項において「事業主行動計画」と総称する。）の策定に関する指針（以下「事業主行動計画策定指針」という。）を定めなければならない。

2 事業主行動計画策定指針においては、次に掲げる事項につき、事業主行動計画の指針となるべきものを定めるものとする。

- 一 事業主行動計画の策定に関する基本的な事項
 - 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容に関する事項
 - 三 その他女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する重要事項
- 3 内閣総理大臣、厚生労働大臣及び総務大臣は、事業主行動計画策定指針を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

第二節 一般事業主行動計画

(一般事業主行動計画の策定等)

第八条 国及び地方公共団体以外の事業主（以下「一般事業主」という。）であって、常時雇用する労働者の数が三百人を超えるものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画（一般事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下同じ。）を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出なければならない。これを変更したときも、同様とする。

2 一般事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

- 一 計画期間
- 二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標
- 三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、採用した労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異、労働時間の状況、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他のその事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する労働者に占める女性労働者の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、労働時間、管理的地位にある労働者に占める女性労働者の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを労働者に周知させるための措置を講じなければならない。

5 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画を定め、又は変更したときは、厚生労働省令で定めるところにより、これを公表しなければならない。

6 第一項に規定する一般事業主は、一般事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、一般事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

7 一般事業主であって、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものは、事業主行動計画策定指針に即して、一般事業主行動計画を定め、厚生労働省令で定めるところにより、厚生労働大臣に届け出るよう努めなければならない。これを変更したときも、同様とする。

8 第三項の規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更しようとする場合について、第四項から第六項までの規定は前項に規定する一般事業主が一般事業主行動計画を定め、又は変更した場合について、それぞれ準用する。

(基準に適合する一般事業主の認定)

第九条 厚生労働大臣は、前条第一項又は第七項の規定による届出をした一般事業主からの申請に基づき、厚生労働省令で定めるところにより、当該事業主について、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関し、当該取組の実施の状況が優良なものであることその他の厚生労働省令で定める基準に適合するものである旨の認定を行うことができる。

(認定一般事業主の表示等)

第十条 前条の認定を受けた一般事業主(次条及び第二十条第一項において「認定一般事業主」という。)は、商品、役務の提供の用に供する物、商品又は役務の広告又は取引に用いる書類若しくは通信その他の厚生労働省令で定めるもの(次項において「商品等」という。)に厚生労働大臣の定める表示を付することができる。

2 何人も、前項の規定による場合を除くほか、商品等に同項の表示又はこれと紛らわしい表示を付してはならない。

(認定の取消し)

第十一条 厚生労働大臣は、認定一般事業主が次の各号のいずれかに該当するときは、第九条の認定を取り消すことができる。

- 一 第九条に規定する基準に適合しなくなつたと認めるとき。
- 二 この法律又はこの法律に基づく命令に違反したとき。
- 三 不正の手段により第九条の認定を受けたとき。

(委託募集の特例等)

第十二条 承認中小事業主団体の構成員である中小事業主(一般事業主であつて、常時雇用する労働者の数が三百人以下のものをいう。以下この項及び次項において同じ。)が、当該承認中小事業主団体をして女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施に関し必要な労働者の募集を行わせようとする場合において、当該承認中小事業主団体が当該募集に従事しようとするときは、職業安定法(昭和二十二年法律第百四十一号)第三十六条第一項及び第三項の規定は、当該構成員である中小事業主については、適用しない。

2 この条及び次条において「承認中小事業主団体」とは、事業協同組合、協同組合連合会その他の特別の法律により設立された組合若しくはその連合会であつて厚生労働省令で定めるもの又は一般社団法人で中小事業主を直接又は間接の構成員とするもの(厚生労働省令で定める要件に該当するものに限る。)のうち、その構成員である中小事業主に対して女性の職業生活における活躍の推進に関する取組を実施するための人材確保に関する相談及び援助を行うものであつて、その申請に基づいて、厚生労働大臣が、当該相談及び援助を適切に行うための厚生労働省令で定める基準に適合する旨の承認を行ったものをいう。

3 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体が前項に規定する基準に適合しなくなつたと認めるときは、同項の承認を取り消すことができる。

4 承認中小事業主団体は、第一項に規定する募集に従事しようとするときは、厚生労働省令で定めるところにより、募集時期、募集人員、募集地域その他の労働者の募集に関する事項で厚生労働省令で定めるものを厚生労働大臣に届け出なければならない。

5 職業安定法第三十七条第二項の規定は前項の規定による届出があつた場合について、

同法第五条の三第一項及び第四項、第五条の四、第三十九条、第四十一条第二項、第四十二条第一項、第四十二条の二、第四十八条の三第一項、第四十八条の四、第五十条第一項及び第二項並びに第五十一条の規定は前項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者について、同法第四十条の規定は同項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者に対する報酬の供与について、同法第五十条第三項及び第四項の規定はこの項において準用する同条第二項に規定する職権を行う場合について、それぞれ準用する。この場合において、同法第三十七条第二項中「労働者の募集を行おうとする者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事しようとする者」と、同法第四十一条第二項中「当該労働者の募集の業務の廃止を命じ、又は期間」とあるのは「期間」と読み替えるものとする。

6 職業安定法第三十六条第二項及び第四十二条の三の規定の適用については、同法第三十六条第二項中「前項の」とあるのは「被用者以外の者をして労働者の募集に従事させようとする者がその被用者以外の者に与えようとする」と、同法第四十二条の三中「第三十九条に規定する募集受託者」とあるのは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成二十七年法律第六十四号）第十二条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する者」とする。

7 厚生労働大臣は、承認中小事業主団体に対し、第二項の相談及び援助の実施状況について報告を求めることができる。

第十三条 公共職業安定所は、前条第四項の規定による届出をして労働者の募集に従事する承認中小事業主団体に対して、雇用情報及び職業に関する調査研究の成果を提供し、かつ、これらに基づき当該募集の内容又は方法について指導することにより、当該募集の効果的かつ適切な実施を図るものとする。

（一般事業主に対する国の援助）

第十四条 国は、第八条第一項若しくは第七項の規定により一般事業主行動計画を策定しようとする一般事業主又はこれらの規定による届出をした一般事業主に対して、一般事業主行動計画の策定、労働者への周知若しくは公表又は一般事業主行動計画に基づく措置が円滑に実施されるように相談その他の援助の実施に努めるものとする。

第三節 特定事業主行動計画

第十五条 国及び地方公共団体の機関、それらの長又はそれらの職員で政令で定めるもの（以下「特定事業主」という。）は、政令で定めるところにより、事業主行動計画策定指針に即して、特定事業主行動計画（特定事業主が実施する女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に関する計画をいう。以下この条において同じ。）を定めなければならない。

2 特定事業主行動計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 計画期間

二 女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施により達成しようとする目標

三 実施しようとする女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の内容及びその実施時期

3 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更しようとするときは、内閣府令で定めるところにより、採用した職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差

異、勤務時間の状況、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他のその事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する状況を把握し、女性の職業生活における活躍を推進するために改善すべき事情について分析した上で、その結果を勘案して、これを定めなければならない。この場合において、前項第二号の目標については、採用する職員に占める女性職員の割合、男女の継続勤務年数の差異の縮小の割合、勤務時間、管理的地位にある職員に占める女性職員の割合その他の数値を用いて定量的に定めなければならない。

4 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを職員に周知させるための措置を講じなければならない。

5 特定事業主は、特定事業主行動計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

6 特定事業主は、毎年少なくとも一回、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表しなければならない。

7 特定事業主は、特定事業主行動計画に基づく取組を実施するとともに、特定事業主行動計画に定められた目標を達成するよう努めなければならない。

第四節 女性の職業選択に資する情報の公表

(一般事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第十六条 第八条第一項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

2 第八条第七項に規定する一般事業主は、厚生労働省令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表するよう努めなければならない。

(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)

第十七条 特定事業主は、内閣府令で定めるところにより、職業生活を営み、又は営もうとする女性の職業選択に資するよう、その事務及び事業における女性の職業生活における活躍に関する情報を定期的に公表しなければならない。

第四章 女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

(職業指導等の措置等)

第十八条 国は、女性の職業生活における活躍を推進するため、職業指導、職業紹介、職業訓練、創業の支援その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

2 地方公共団体は、女性の職業生活における活躍を推進するため、前項の措置と相まって、職業生活を営み、又は営もうとする女性及びその家族その他の関係者からの相談に応じ、関係機関の紹介その他の情報の提供、助言その他の必要な措置を講ずるよう努めるものとする。

3 地方公共団体は、前項に規定する業務に係る事務の一部を、その事務を適切に実施することができるものとして内閣府令で定める基準に適合する者に委託することができる。

4 前項の規定による委託に係る事務に従事する者又は当該事務に従事していた者は、正当な理由なく、当該事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(財政上の措置等)

第十九条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する地方公共団体の施策を支援するために必要な財政上の措置その他の措置を講ずるよう努めるものとする。

(国等からの受注機会の増大)

第二十条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に資するため、国及び公庫等（沖縄振興開発金融公庫その他の特別の法律によって設立された法人であつて政令で定めるものをいう。）の役務又は物件の調達に関し、予算の適正な使用に留意しつつ、認定一般事業主その他の女性の職業生活における活躍に関する状況又は女性の職業生活における活躍の推進に関する取組の実施の状況が優良な一般事業主（次項において「認定一般事業主等」という。）の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するものとする。

2 地方公共団体は、国の施策に準じて、認定一般事業主等の受注の機会の増大その他の必要な施策を実施するように努めるものとする。

(啓発活動)

第二十一条 国及び地方公共団体は、女性の職業生活における活躍の推進について、国民の関心と理解を深め、かつ、その協力を得るとともに、必要な啓発活動を行うものとする。

(情報の収集、整理及び提供)

第二十二条 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する取組に資するよう、国内外における女性の職業生活における活躍の状況及び当該取組に関する情報の収集、整理及び提供を行うものとする。

(協議会)

第二十三条 当該地方公共団体の区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する事務及び事業を行う国及び地方公共団体の機関（以下この条において「関係機関」という。）は、第十八条第一項の規定により国が講ずる措置及び同条第二項の規定により地方公共団体が講ずる措置に係る事例その他の女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を活用することにより、当該区域において女性の職業生活における活躍の推進に関する取組が効果的かつ円滑に実施されるようにするため、関係機関により構成される協議会（以下「協議会」という。）を組織することができる。

2 協議会を組織する関係機関は、当該地方公共団体の区域内において第十八条第三項の規定による事務の委託がされている場合には、当該委託を受けた者を協議会の構成員として加えるものとする。

3 協議会を組織する関係機関は、必要があると認めるときは、協議会に次に掲げる者を構成員として加えることができる。

- 一 一般事業主の団体又はその連合団体
- 二 学識経験者
- 三 その他当該関係機関が必要と認める者

4 協議会は、関係機関及び前二項の構成員（以下この項において「関係機関等」という。）が相互の連絡を図ることにより、女性の職業生活における活躍の推進に有用な情報を共有し、関係機関等の連携の緊密化を図るとともに、地域の実情に応じた女性の職業生活における活躍の推進に関する取組について協議を行うものとする。

5 協議会が組織されたときは、当該地方公共団体は、内閣府令で定めるところにより、

その旨を公表しなければならない。

(秘密保持義務)

第二十四条 協議会の事務に従事する者又は協議会の事務に従事していた者は、正当な理由なく、協議会の事務に関して知り得た秘密を漏らしてはならない。

(協議会の定める事項)

第二十五条 前二条に定めるもののほか、協議会の組織及び運営に関し必要な事項は、協議会が定める。

第五章 雑則

(報告の徴収並びに助言、指導及び勧告)

第二十六条 厚生労働大臣は、この法律の施行に関し必要があると認めるときは、第八条第一項に規定する一般事業主に対して、報告を求め、又は助言、指導若しくは勧告をすることができる。

(権限の委任)

第二十七条 第八条から第十二条まで及び前条に規定する厚生労働大臣の権限は、厚生労働省令で定めるところにより、その一部を都道府県労働局長に委任することができる。

(政令への委任)

第二十八条 この法律に定めるもののほか、この法律の実施のため必要な事項は、政令で定める。

第六章 罰則

第二十九条 第十二条第五項において準用する職業安定法第四十一条第二項の規定による業務の停止の命令に違反して、労働者の募集に従事した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 次の各号のいずれかに該当する者は、一年以下の懲役又は五十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十八条第四項の規定に違反した者
- 二 第二十四条の規定に違反した者

第三十一条 次の各号のいずれかに該当する者は、六月以下の懲役又は三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十二条第四項の規定による届出をしないで、労働者の募集に従事した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十七条第二項の規定による指示に従わなかった者
- 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第三十九条又は第四十条の規定に違反した者

第三十二条 次の各号のいずれかに該当する者は、三十万円以下の罰金に処する。

- 一 第十条第二項の規定に違反した者
- 二 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第一項の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者
- 三 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十条第二項の規定による立入り若しくは検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、又は質問に対して答弁をせず、若しくは虚偽の陳述をした者

四 第十二条第五項において準用する職業安定法第五十一条第一項の規定に違反して秘密を漏らした者

第三十三条 法人の代表者又は法人若しくは人の代理人、使用人その他の従業者が、その法人又は人の業務に関し、第二十九条、第三十一条又は前条の違反行為をしたときは、行為者を罰するほか、その法人又は人に対しても、各本条の罰金刑を科する。

第三十四条 第二十六条の規定による報告をせず、又は虚偽の報告をした者は、二十万円以下の過料に処する。

附 則

(施行期日)

第一条 この法律は、公布の日から施行する。ただし、第三章（第七条を除く。）、第五章（第二十八条を除く。）及び第六章（第三十条を除く。）の規定並びに附則第五条の規定は、平成二十八年四月一日から施行する。

(この法律の失効)

第二条 この法律は、平成三十八年三月三十一日限り、その効力を失う。

2 第十八条第三項の規定による委託に係る事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、同条第四項の規定（同項に係る罰則を含む。）は、前項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

3 協議会の事務に従事していた者の当該事務に関して知り得た秘密については、第二十四条の規定（同条に係る罰則を含む。）は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

4 この法律の失効前にした行為に対する罰則の適用については、この法律は、第一項の規定にかかわらず、同項に規定する日後も、なおその効力を有する。

(政令への委任)

第三条 前条第二項から第四項までに規定するもののほか、この法律の施行に伴い必要な経過措置は、政令で定める。

(検討)

第四条 政府は、この法律の施行後三年を経過した場合において、この法律の施行の状況を勘案し、必要があると認めるときは、この法律の規定について検討を加え、その結果に基づいて必要な措置を講ずるものとする。

3) 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律

平成十三年法律第三十一号

我が国においては、日本国憲法に個人の尊重と法の下での平等がうたわれ、人権の擁護と男女平等の実現に向けた取組が行われている。

ところが、配偶者からの暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であるにもかかわらず、被害者の救済が必ずしも十分に行われてこなかった。また、配偶者からの暴力の被害者は、多くの場合女性であり、経済的自立が困難である女性に対して配偶者が暴力を加えることは、個人の尊厳を害し、男女平等の実現の妨げとなっている。

このような状況を改善し、人権の擁護と男女平等の実現を図るためには、配偶者からの暴力を防止し、被害者を保護するための施策を講ずることが必要である。このことは、女性に対する暴力を根絶しようとする国際社会における取組にも沿うものである。

ここに、配偶者からの暴力に係る通報、相談、保護、自立支援等の体制を整備することにより、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るため、この法律を制定する。

第一章 総則

(定義)

第一条 この法律において「配偶者からの暴力」とは、配偶者からの身体に対する暴力（身体に対する不法な攻撃であって生命又は身体に危害を及ぼすものをいう。以下同じ。）又はこれに準ずる心身に有害な影響を及ぼす言動（以下この項及び第二十八条の二において「身体に対する暴力等」と総称する。）をいい、配偶者からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含むものとする。

2 この法律において「被害者」とは、配偶者からの暴力を受けた者をいう。

3 この法律にいう「配偶者」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含み、「離婚」には、婚姻の届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にあった者が、事実上離婚したと同様の事情に入ることを含むものとする。

(国及び地方公共団体の責務)

第二条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力を防止するとともに、被害者の自立を支援することを含め、その適切な保護を図る責務を有する。

第一章の二 基本方針及び都道府県基本計画等

(基本方針)

第二条の二 内閣総理大臣、国家公安委員会、法務大臣及び厚生労働大臣（以下この条及び次条第五項において「主務大臣」という。）は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策に関する基本的な方針（以下この条並びに次条第一項及び第三項において「基本方針」という。）を定めなければならない。

2 基本方針においては、次に掲げる事項につき、次条第一項の都道府県基本計画及び同条第三項の市町村基本計画の指針となるべきものを定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な事項

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更しようとするときは、あらかじめ、関係行政機関の長に協議しなければならない。

4 主務大臣は、基本方針を定め、又はこれを変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

(都道府県基本計画等)

第二条の三 都道府県は、基本方針に即して、当該都道府県における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「都道府県基本計画」という。）を定めなければならない。

2 都道府県基本計画においては、次に掲げる事項を定めるものとする。

一 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する基本的な方針

二 配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施内容に関する事項

三 その他配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する重要事項

3 市町村（特別区を含む。以下同じ。）は、基本方針に即し、かつ、都道府県基本計画を勘案して、当該市町村における配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のための施策の実施に関する基本的な計画（以下この条において「市町村基本計画」という。）を定めるよう努めなければならない。

4 都道府県又は市町村は、都道府県基本計画又は市町村基本計画を定め、又は変更したときは、遅滞なく、これを公表しなければならない。

5 主務大臣は、都道府県又は市町村に対し、都道府県基本計画又は市町村基本計画の作成のために必要な助言その他の援助を行うよう努めなければならない。

第二章 配偶者暴力相談支援センター等

(配偶者暴力相談支援センター)

第三条 都道府県は、当該都道府県が設置する婦人相談所その他の適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするものとする。

2 市町村は、当該市町村が設置する適切な施設において、当該各施設が配偶者暴力相談支援センターとしての機能を果たすようにするよう努めるものとする。

3 配偶者暴力相談支援センターは、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護のため、次に掲げる業務を行うものとする。

一 被害者に関する各般の問題について、相談に応ずること又は婦人相談員若しくは相談を行う機関を紹介すること。

二 被害者の心身の健康を回復させるため、医学的又は心理学的な指導その他の必要な指導を行うこと。

三 被害者（被害者がある家族を同伴する場合にあっては、被害者及びその同伴する家族。次号、第六号、第五条及び第八条の三において同じ。）の緊急時における安全の確保及び一時保護を行うこと。

四 被害者が自立して生活することを促進するため、就業の促進、住宅の確保、援護など

に関する性度の利用等について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

五 第四章に定める保護命令の制度の利用について、情報の提供、助言、関係機関への連絡その他の援助を行うこと。

六 被害者を居住させ保護する施設の利用について、情報の提供、助言、関係機関との連絡調整その他の援助を行うこと。

4 前項第三号の一時保護は、婦人相談所が、自ら行い、又は厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行うものとする。

5 配偶者暴力相談支援センターは、その業務を行うに当たっては、必要に応じ、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体との連携に努めるものとする。

(婦人相談員による相談等)

第四条 婦人相談員は、被害者の相談に応じ、必要な指導を行うことができる。

(婦人保護施設における保護)

第五条 都道府県は、婦人保護施設において被害者の保護を行うことができる。

第三章 被害者の保護

(配偶者からの暴力の発見者による通報等)

第六条 配偶者からの暴力（配偶者又は配偶者であった者からの身体に対する暴力に限る。以下この章において同じ。）を受けている者を発見した者は、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報するよう努めなければならない。

2 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その旨を配偶者暴力相談支援センター又は警察官に通報することができる。この場合において、その者の意思を尊重するよう努めるものとする。

3 刑法（明治四十年法律第四十五号）の秘密漏示罪の規定その他の守秘義務に関する法律の規定は、前二項の規定により通報することを妨げるものと解釈してはならない。

4 医師その他の医療関係者は、その業務を行うに当たり、配偶者からの暴力によって負傷し又は疾病にかかったと認められる者を発見したときは、その者に対し、配偶者暴力相談支援センター等の利用について、その有する情報を提供するよう努めなければならない。

(配偶者暴力相談支援センターによる保護についての説明等)

第七条 配偶者暴力相談支援センターは、被害者に関する通報又は相談を受けた場合には、必要に応じ、被害者に対し、第三条第三項の規定により配偶者暴力相談支援センターが行う業務の内容について説明及び助言を行うとともに、必要な保護を受けることを勧奨するものとする。

(警察官による被害の防止)

第八条 警察官は、通報等により配偶者からの暴力が行われていると認めるときは、警察法（昭和二十九年法律第百六十二号）、警察官職務執行法（昭和二十三年法律第百三十六号）その他の法令の定めるところにより、暴力の制止、被害者の保護その他の配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(警察本部長等の援助)

第八条の二 警視總監若しくは道府県警察本部長（道警察本部の所在地を包括する方面を除く方面については、方面本部長。第十五条第三項において同じ。）又は警察署長は、配偶者からの暴力を受けている者から、配偶者からの暴力による被害を自ら防止するための援助を受けたい旨の申出があり、その申出を相当と認めるときは、当該配偶者からの暴力を受けている者に対し、国家公安委員会規則で定めるところにより、当該被害を自ら防止するための措置の教示その他配偶者からの暴力による被害の発生を防止するために必要な援助を行うものとする。

(福祉事務所による自立支援)

第八条の三 社会福祉法（昭和二十六年法律第四十五号）に定める福祉に関する事務所（次条において「福祉事務所」という。）は、生活保護法（昭和二十五年法律第百四十四号）、児童福祉法（昭和二十二年法律第百六十四号）、母子及び父子並びに寡婦福祉法（昭和三十九年法律第百二十九号）その他の法令の定めるところにより、被害者の自立を支援するために必要な措置を講ずるよう努めなければならない。

(被害者の保護のための関係機関の連携協力)

第九条 配偶者暴力相談支援センター、都道府県警察、福祉事務所等都道府県又は市町村の関係機関その他の関係機関は、被害者の保護を行うに当たっては、その適切な保護が行われるよう、相互に連携を図りながら協力するよう努めるものとする。

(苦情の適切かつ迅速な処理)

第九条の二 前条の関係機関は、被害者の保護に係る職員の職務の執行に関して被害者から苦情の申出を受けたときは、適切かつ迅速にこれを処理するよう努めるものとする。

第四章 保護命令

(保護命令)

第十条 被害者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫（被害者の生命又は身体に対し害を加える旨を告知してする脅迫をいう。以下この章において同じ。）を受けた者に限る。以下この章において同じ。）が、配偶者からの身体に対する暴力を受けた者である場合にあっては配偶者からの更なる身体に対する暴力（配偶者からの身体に対する暴力を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。第十二条第一項第二号において同じ。）により、配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた者である場合にあっては配偶者から受ける身体に対する暴力（配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者から引き続き受ける身体に対する暴力。同号において同じ。）により、その生命又は身体に重大な危害を受けるおそれ大きいときは、裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者（配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた後に、被害者が離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合にあっては、当該配偶者であった者。以下この条、同項第三号及び第四号並びに第十八条第一項において同じ。）に対し、次の各号に掲げる事項を命ずるものとする。ただし、第二号に掲げる事項については、申立ての時ににおいて被害者及び当該配偶者が生

活の本拠を共にする場合に限る。

一 命令の効力が生じた日から起算して六月間、被害者の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この号において同じ。）その他の場所において被害者の身边につきまとい、又は被害者の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないこと。

二 命令の効力が生じた日から起算して二月間、被害者と共に生活の本拠としている住居から退去すること及び当該住居の付近をはいかいしてはならないこと。

2 前項本文に規定する場合において、同項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、被害者に対して次の各号に掲げるいずれの行為もしてはならないことを命ずるものとする。

一 面会を要求すること。

二 その行動を監視していると思わせるような事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

三 著しく粗野又は乱暴な言動をすること。

四 電話をかけて何も告げず、又は緊急やむを得ない場合を除き、連続して、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、若しくは電子メールを送信すること。

五 緊急やむを得ない場合を除き、午後十時から午前六時までの間に、電話をかけ、ファクシミリ装置を用いて送信し、又は電子メールを送信すること。

六 汚物、動物の死体その他の著しく不快又は嫌悪の情を催させるような物を送付し、又はその知り得る状態に置くこと。

七 その名誉を害する事項を告げ、又はその知り得る状態に置くこと。

八 その性的羞しゆう恥心を害する事項を告げ、若しくはその知り得る状態に置き、又はその性的羞恥心を害する文書、図画その他の物を送付し、若しくはその知り得る状態に置くこと。

3 第一項本文に規定する場合において、被害者がその成年に達しない子（以下この項及び次項並びに第十二条第一項第三号において単に「子」という。）と同居しているときであって、配偶者が幼年の子を連れ戻すと疑うに足りる言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該子の住居（当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。）、就学する学校その他の場所において当該子の身边につきまとい、又は当該子の住居、就学する学校その他その通常所在する場所の付近をはいかいしてはならないことを命ずるものとする。ただし、当該子が十五歳以上であるときは、その同意がある場合に限る。

4 第一項本文に規定する場合において、配偶者が被害者の親族その他被害者と社会生活において密接な関係を有する者（被害者と同居している子及び配偶者と同居している者

を除く。以下この項及び次項並びに第十二条第一項第四号において「親族等」という。)の住居に押し掛けて著しく粗野又は乱暴な言動を行っていることその他の事情があることから被害者がその親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため必要があると認めるときは、第一項第一号の規定による命令を発する裁判所又は発した裁判所は、被害者の申立てにより、その生命又は身体に危害が加えられることを防止するため、当該配偶者に対し、命令の効力が生じた日以後、同号の規定による命令の効力が生じた日から起算して六月を経過する日までの間、当該親族等の住居(当該配偶者と共に生活の本拠としている住居を除く。以下この項において同じ。)その他の場所において当該親族等の身边につきまとい、又は当該親族等の住居、勤務先その他その通常所在する場所の付近をはいかいはならないことを命ずるものとする。

- 5 前項の申立ては、当該親族等(被害者の十五歳未満の子を除く。以下この項において同じ。)の同意(当該親族等が十五歳未満の者又は成年被後見人である場合にあっては、その法定代理人の同意)がある場合に限り、することができる。

(管轄裁判所)

第十一条 前条第一項の規定による命令の申立てに係る事件は、相手方の住所(日本国内に住所がないとき又は住所が知れないときは居所)の所在地を管轄する地方裁判所の管轄に属する。

- 2 前条第一項の規定による命令の申立ては、次の各号に掲げる地を管轄する地方裁判所にもすることができる。

一 申立人の住所又は居所の所在地

二 当該申立てに係る配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫が行われた地

(保護命令の申立て)

第十二条 第十条第一項から第四項までの規定による命令(以下「保護命令」という。)の申立ては、次に掲げる事項を記載した書面でしなければならない。

一 配偶者からの身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫を受けた状況

二 配偶者からの更なる身体に対する暴力又は配偶者からの生命等に対する脅迫を受けた後の配偶者から受ける身体に対する暴力により、生命又は身体に重大な危害を受けおそれ大きいと認めるに足りる申立ての時ににおける事情

三 第十条第三項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該同居している子に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

四 第十条第四項の規定による命令の申立てをする場合にあっては、被害者が当該親族等に関して配偶者と面会することを余儀なくされることを防止するため当該命令を発する必要があると認めるに足りる申立ての時ににおける事情

五 配偶者暴力相談支援センターの職員又は警察職員に対し、前各号に掲げる事項について相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実の有無及びその事実があるときは、次に掲げる事項

イ 当該配偶者暴力相談支援センター又は当該警察職員の所属官署の名称

ロ 相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時及び場所

- ハ 相談又は求めた援助若しくは保護の内容
- ニ 相談又は申立人の求めに対して執られた措置の内容

2 前項の書面（以下「申立書」という。）に同項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がない場合には、申立書には、同項第一号から第四号までに掲げる事項についての申立人の供述を記載した書面で公証人法（明治四十一年法律第五十三号）第五十八条ノ二第一項の認証を受けたものを添付しなければならない。

（迅速な裁判）

第十三条 裁判所は、保護命令の申立てに係る事件については、速やかに裁判をするものとする。

（保護命令事件の審理の方法）

第十四条 保護命令は、口頭弁論又は相手方が立ち会うことができる審尋の期日を経なければ、これを発することができない。ただし、その期日を経ることにより保護命令の申立ての目的を達することができない事情があるときは、この限りでない。

2 申立書に第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載がある場合には、裁判所は、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長に対し、申立人が相談し又は援助若しくは保護を求めた際の状況及びこれに対して執られた措置の内容を記載した書面の提出を求めるものとする。この場合において、当該配偶者暴力相談支援センター又は当該所属官署の長は、これに速やかに応ずるものとする。

3 裁判所は、必要があると認める場合には、前項の配偶者暴力相談支援センター若しくは所属官署の長又は申立人から相談を受け、若しくは援助若しくは保護を求められた職員に対し、同項の規定により書面の提出を求めた事項に関して更に説明を求めることができる。

（保護命令の申立てについての決定等）

第十五条 保護命令の申立てについての決定には、理由を付さなければならない。ただし、口頭弁論を経ないで決定をする場合には、理由の要旨を示せば足りる。

2 保護命令は、相手方に対する決定書の送達又は相手方が出頭した口頭弁論若しくは審尋の期日における言渡しによって、その効力を生ずる。

3 保護命令を発したときは、裁判所書記官は、速やかにその旨及びその内容を申立人の住所又は居所を管轄する警視総監又は道府県警察本部長に通知するものとする。

4 保護命令を発した場合において、申立人が配偶者暴力相談支援センターの職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた事実があり、かつ、申立書に当該事実に係る第十二条第一項第五号イからニまでに掲げる事項の記載があるときは、裁判所書記官は、速やかに、保護命令を発した旨及びその内容を、当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センター（当該申立書に名称が記載された配偶者暴力相談支援センターが二以上ある場合にあっては、申立人がその職員に対し相談し、又は援助若しくは保護を求めた日時が最も遅い配偶者暴力相談支援センター）の長に通知するものとする。

5 保護命令は、執行力を有しない。

（即時抗告）

第十六条 保護命令の申立てについての裁判に対しては、即時抗告をすることができる。

2 前項の即時抗告は、保護命令の効力に影響を及ぼさない。

- 3 即時抗告があった場合において、保護命令の取消しの原因となることが明らかな事情があることにつき疎明があったときに限り、抗告裁判所は、申立てにより、即時抗告についての裁判が効力を生ずるまでの間、保護命令の効力の停止を命ずることができる。事件の記録が原裁判所に存する間は、原裁判所も、この処分を命ずることができる。
- 4 前項の規定により第十条第一項第一号の規定による命令の効力の停止を命ずる場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、裁判所は、当該命令の効力の停止をも命じなければならない。
- 5 前二項の規定による裁判に対しては、不服を申し立てることができない。
- 6 抗告裁判所が第十条第一項第一号の規定による命令を取り消す場合において、同条第二項から第四項までの規定による命令が発せられているときは、抗告裁判所は、当該命令をも取り消さなければならない。
- 7 前条第四項の規定による通知がされている保護命令について、第三項若しくは第四項の規定によりその効力の停止を命じたとき又は抗告裁判所がこれを取り消したときは、裁判所書記官は、速やかに、その旨及びその内容を当該通知をした配偶者暴力相談支援センターの長に通知するものとする。
- 8 前条第三項の規定は、第三項及び第四項の場合並びに抗告裁判所が保護命令を取り消した場合について準用する。

(保護命令の取消し)

第十七条 保護命令を発した裁判所は、当該保護命令の申立てをした者の申立てがあった場合には、当該保護命令を取り消さなければならない。第十条第一項第一号又は第二項から第四項までの規定による命令にあつては同号の規定による命令が効力を生じた日から起算して三月を経過した後において、同条第一項第二号の規定による命令にあつては当該命令が効力を生じた日から起算して二週間を経過した後において、これらの命令を受けた者が申し立て、当該裁判所がこれらの命令の申立てをした者に異議がないことを確認したときも、同様とする。

- 2 前条第六項の規定は、第十条第一項第一号の規定による命令を発した裁判所が前項の規定により当該命令を取り消す場合について準用する。
- 3 第十五条第三項及び前条第七項の規定は、前二項の場合について準用する。

(第十条第一項第二号の規定による命令の再度の申立て)

第十八条 第十条第一項第二号の規定による命令が発せられた後に当該発せられた命令の申立ての理由となった身体に対する暴力又は生命等に対する脅迫と同一の事実を理由とする同号の規定による命令の再度の申立てがあったときは、裁判所は、配偶者と共に生活の本拠としている住居から転居しようとする被害者がその責めに帰することのできない事由により当該発せられた命令の効力が生ずる日から起算して二月を経過する日までに当該住居からの転居を完了することができないことその他の同号の規定による命令を再度発する必要があると認めるべき事情があるときに限り、当該命令を発するものとする。ただし、当該命令を発することにより当該配偶者の生活に特に著しい支障を生ずると認めるときは、当該命令を発しないことができる。

- 2 前項の申立てをする場合における第十二条の規定の適用については、同条第一項各号列記以外の部分中「次に掲げる事項」とあるのは「第一号、第二号及び第五号に掲げる事

項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同項第五号中「前各号に掲げる事項」とあるのは「第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」と、同条第二項中「同項第一号から第四号までに掲げる事項」とあるのは「同項第一号及び第二号に掲げる事項並びに第十八条第一項本文の事情」とする。

(事件の記録の閲覧等)

第十九条 保護命令に関する手続について、当事者は、裁判所書記官に対し、事件の記録の閲覧若しくは謄写、その正本、謄本若しくは抄本の交付又は事件に関する事項の証明書の交付を請求することができる。ただし、相手方にある場合は、保護命令の申立てに関し口頭弁論若しくは相手方を呼び出す審尋の期日の指定があり、又は相手方に対する保護命令の送達があるまでの間は、この限りでない。

(法務事務官による宣誓認証)

第二十条 法務局若しくは地方法務局又はその支局の管轄区域内に公証人がいない場合又は公証人がその職務を行うことができない場合には、法務大臣は、当該法務局若しくは地方法務局又はその支局に勤務する法務事務官に第十二条第二項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の認証を行わせることができる。

(民事訴訟法の準用)

第二十一条 この法律に特別の定めがある場合を除き、保護命令に関する手続に関しては、その性質に反しない限り、民事訴訟法（平成八年法律第九号）の規定を準用する。

(最高裁判所規則)

第二十二条 この法律に定めるもののほか、保護命令に関する手続に関し必要な事項は、最高裁判所規則で定める。

第五章 雑則

(職務関係者による配慮等)

第二十三条 配偶者からの暴力に係る被害者の保護、捜査、裁判等に職務上関係のある者（次項において「職務関係者」という。）は、その職務を行うに当たり、被害者の心身の状況、その置かれている環境等を踏まえ、被害者の国籍、障害の有無等を問わずその人権を尊重するとともに、その安全の確保及び秘密の保持に十分な配慮をしなければならない。

2 国及び地方公共団体は、職務関係者に対し、被害者の人権、配偶者からの暴力の特性等に関する理解を深めるために必要な研修及び啓発を行うものとする。

(教育及び啓発)

第二十四条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止に関する国民の理解を深めるための教育及び啓発に努めるものとする。

(調査研究の推進等)

第二十五条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に資するため、加害者の更生のための指導の方法、被害者の心身の健康を回復させるための方法等に関する調査研究の推進並びに被害者の保護に係る人材の養成及び資質の向上に努めるものとする。

(民間の団体に対する援助)

第二十六条 国及び地方公共団体は、配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護を図るための活動を行う民間の団体に対し、必要な援助を行うよう努めるものとする。

(都道府県及び市の支弁)

第二十七条 都道府県は、次の各号に掲げる費用を支弁しなければならない。

一 第三条第三項の規定に基づき同項に掲げる業務を行う婦人相談所の運営に要する費用（次号に掲げる費用を除く。）

二 第三条第三項第三号の規定に基づき婦人相談所が行う一時保護（同条第四項に規定する厚生労働大臣が定める基準を満たす者に委託して行う場合を含む。）に要する費用

三 第四条の規定に基づき都道府県知事の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用

四 第五条の規定に基づき都道府県が行う保護（市町村、社会福祉法人その他相当と認める者に委託して行う場合を含む。）及びこれに伴い必要な事務に要する費用

2 市は、第四条の規定に基づきその長の委嘱する婦人相談員が行う業務に要する費用を支弁しなければならない。

(国の負担及び補助)

第二十八条 国は、政令の定めるところにより、都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第一号及び第二号に掲げるものについては、その十分の五を負担するものとする。

2 国は、予算の範囲内において、次の各号に掲げる費用の十分の五以内を補助することができる。

一 都道府県が前条第一項の規定により支弁した費用のうち、同項第三号及び第四号に掲げるもの

二 市が前条第二項の規定により支弁した費用

第五章の二 補則

(この法律の準用)

第二十八条の二 第二条及び第一章の二から前章までの規定は、生活の本拠を共にする交際（婚姻関係における共同生活に類する共同生活を営んでいないものを除く。）をする関係にある相手からの暴力（当該関係にある相手からの身体に対する暴力等をいい、当該関係にある相手からの身体に対する暴力等を受けた後に、その者が当該関係を解消した場合にあっては、当該関係にあった者から引き続き受ける身体に対する暴力等を含む。）及び当該暴力を受けた者について準用する。この場合において、これらの規定中「配偶者からの暴力」とあるのは「第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力」と読み替えるほか、次の表の上欄に掲げる規定中同表の中欄に掲げる字句は、それぞれ同表の下欄に掲げる字句に読み替えるものとする。

第二条	被害者	被害者(第二十八条の二に規定する関係にある相手からの暴力を受けた者をいう。以下同じ。)
第六条第一項	配偶者又は配偶者であった者	同条に規定する関係にある相手又は同条に規定する関係にある相手

		であった者
第十条第一項から第四項まで、第十一条第二項第二号、第十二条第一項第一号から第四号まで及び第十八条第一項	配偶者	第二十八条の二に規定する関係にある相手
第十条第一項	離婚をし、又はその婚姻が取り消された場合	第二十八条の二に規定する関係を解消した場合

第六章 罰則

第二十九条 保護命令（前条において読み替えて準用する第十条第一項から第四項までの規定によるものを含む。次条において同じ。）に違反した者は、一年以下の懲役又は百万円以下の罰金に処する。

第三十条 第十二条第一項（第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）又は第二十八条の二において読み替えて準用する第十二条第一項（第二十八条の二において準用する第十八条第二項の規定により読み替えて適用する場合を含む。）の規定により記載すべき事項について虚偽の記載のある申立書により保護命令の申立てをした者は、十万円以下の過料に処する。

附 則 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。ただし、第二章、第六条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第七条、第九条（配偶者暴力相談支援センターに係る部分に限る。）、第二十七条及び第二十八条の規定は、平成十四年四月一日から施行する。

（経過措置）

第二条 平成十四年三月三十一日までに婦人相談所に対し被害者が配偶者からの身体に対する暴力に関して相談し、又は援助若しくは保護を求めた場合における当該被害者からの保護命令の申立てに係る事件に関する第十二条第一項第四号並びに第十四条第二項及び第三項の規定の適用については、これらの規定中「配偶者暴力相談支援センター」とあるのは、「婦人相談所」とする。

（検討）

第三条 この法律の規定については、この法律の施行後三年を目途として、この法律の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則 （平成一六年六月二日法律第六四号）

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

（経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（次項において「旧法」という。）第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

2 旧法第十条第二号の規定による命令が発せられた後に当該命令の申立ての理由となった身体に対する不法な攻撃であつて生命又は身体に危害を及ぼすものと同一の事実を理由とするこの法律による改正後の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律（以下「新法」という。）第十条第一項第二号の規定による命令の申立て（この法律の施行後最初にされるものに限る。）があつた場合における新法第十八条第一項の規定の適用については、同項中「二月」とあるのは、「二週間」とする。

（検討）

第三条 新法の規定については、この法律の施行後三年を目途として、新法の施行状況等を勘案し、検討が加えられ、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

附 則 （平成一九年七月一日法律第一一三号） 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

（経過措置）

第二条 この法律の施行前にしたこの法律による改正前の配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律第十条の規定による命令の申立てに係る同条の規定による命令に関する事件については、なお従前の例による。

附 則 （平成二五年七月三日法律第七二号） 抄

（施行期日）

1 この法律は、公布の日から起算して六月を経過した日から施行する。

附 則 （平成二六年四月二三日法律第二八号） 抄

（施行期日）

第一条 この法律は、平成二十七年四月一日から施行する。ただし、次の各号に掲げる規定は、当該各号に定める日から施行する。

一 略

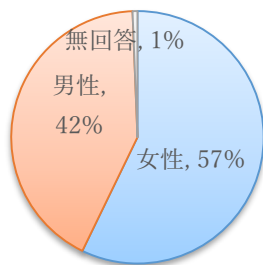
二 第二条並びに附則第三条、第七条から第十条まで、第十二条及び第十五条から第十八条までの規定 平成二十六年十月一日

4. 市民意識調査の結果について

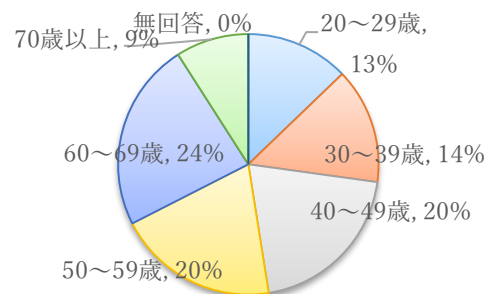
	実施時期	対象・方法	回答数
郵送	平成 29 年 2 月 24 日から 平成 29 年 3 月 10 日	市内在住 20 歳から 75 歳を対象に住民基本台帳から 700 人を無作為抽出し、郵送にて送付・回答	256 件 (36.6%)
ホームページ	平成 29 年 4 月 5 日から 平成 29 年 4 月 25 日	市外市内を問わずに 20 歳以上を対象にし、インターネット上で回答	64 件

■回答者の構成について

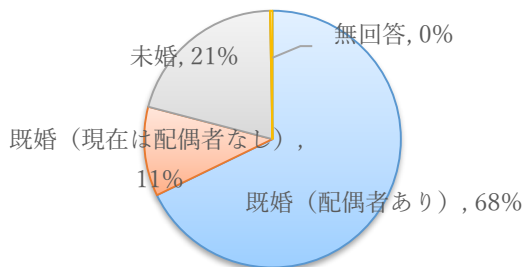
性別



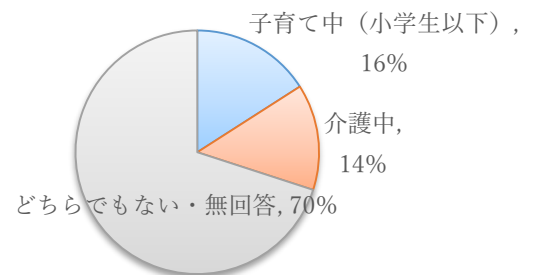
年齢



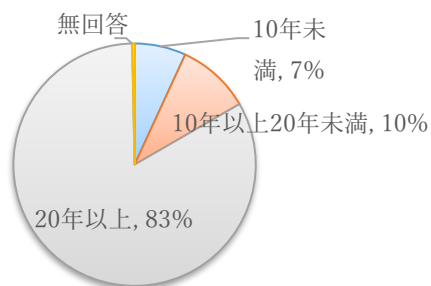
未婚・既婚



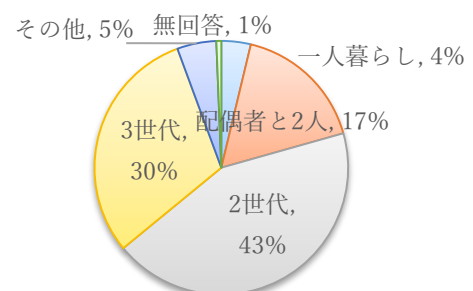
子育て・介護



居住履歴



家族構成



男女共同参画に関する市民意識調査(郵送・WEB)集計表

1 認知度調査

1-1 「男女共同参画社会」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	105	32.8%	65	35.5%	40	29.6%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	130	40.6%	66	36.1%	63	46.7%	1	50.0%
(3) 内容も言葉も知らない	75	23.4%	44	24.0%	30	22.2%	1	50.0%
無回答	10	3.1%	8	4.4%	2	1.5%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-2 「育児・介護休業法」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	115	35.9%	76	41.5%	39	28.9%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	159	49.7%	79	43.2%	78	57.8%	2	100.0%
(3) 内容も言葉も知らない	33	10.3%	19	10.4%	14	10.4%	0	0.0%
無回答	13	4.1%	9	4.9%	4	3.0%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-3 「次世代育成支援対策推進法」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	19	5.9%	11	6.0%	8	5.9%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	123	38.4%	72	39.3%	50	37.0%	1	50.0%
(3) 内容も言葉も知らない	165	51.6%	91	49.7%	73	54.1%	1	50.0%
無回答	13	4.1%	9	4.9%	4	3.0%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-4 「女性活躍推進法」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	50	15.6%	31	16.9%	19	14.1%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	134	41.9%	74	40.4%	58	43.0%	2	100.0%
(3) 内容も言葉も知らない	121	37.8%	67	36.6%	54	40.0%	0	0.0%
無回答	15	4.7%	11	6.0%	4	3.0%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-5 「ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	72	22.5%	42	23.0%	30	22.2%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	135	42.2%	80	43.7%	54	40.0%	1	50.0%
(3) 内容も言葉も知らない	96	30.0%	49	26.8%	47	34.8%	0	0.0%
無回答	17	5.3%	12	6.6%	4	3.0%	1	50.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-6 「DV(夫婦や恋人間での身体的、心理的暴力)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	225	70.3%	132	72.1%	93	68.9%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	67	20.9%	35	19.1%	30	22.2%	2	100.0%
(3) 内容も言葉も知らない	17	5.3%	9	4.9%	8	5.9%	0	0.0%
無回答	11	3.4%	7	3.8%	4	3.0%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-7 「行方市男女共同参画推進計画」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	34	10.6%	24	13.1%	10	7.4%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	119	37.2%	63	34.4%	55	40.7%	1	50.0%
(3) 内容も言葉も知らない	154	48.1%	87	47.5%	66	48.9%	1	50.0%
無回答	13	4.1%	9	4.9%	4	3.0%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

1-8 「市報なめがた連載コラム」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 内容を知っている	56	17.5%	34	18.6%	22	16.3%	0	0.0%
(2) 言葉は知っている	112	35.0%	67	36.6%	43	31.9%	2	100.0%
(3) 内容も言葉も知らない	139	43.4%	73	39.9%	66	48.9%	0	0.0%
無回答	13	4.1%	9	4.9%	4	3.0%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

2 (10年前と比較した)回答者の意識行動変化

2-1 「男女共同参画社会への意識」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 大きく向上	7	2.2%	3	1.6%	4	3.0%	0	0.0%
(2) 向上	65	20.3%	37	20.2%	28	20.7%	0	0.0%
(3) どちらかといえば向上	98	30.6%	58	31.7%	39	28.9%	1	50.0%
(4) 変わらない	92	28.8%	54	29.5%	37	27.4%	1	50.0%
(5) 低下した	3	0.9%	2	1.1%	1	0.7%	0	0.0%
(6) わからない	43	13.4%	21	11.5%	22	16.3%	0	0.0%
無回答	12	3.8%	8	4.4%	4	3.0%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

2-2 「家庭生活での実践行動」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 大きく向上	4	1.3%	3	1.6%	1	0.7%	0	0.0%
(2) 向上	50	15.6%	21	11.5%	29	21.5%	0	0.0%
(3) どちらかといえば向上	79	24.7%	47	25.7%	32	23.7%	0	0.0%
(4) 変わらない	138	43.1%	85	46.4%	51	37.8%	2	100.0%
(5) 低下した	7	2.2%	4	2.2%	3	2.2%	0	0.0%
(6) わからない	36	11.3%	19	10.4%	17	12.6%	0	0.0%
無回答	6	1.9%	4	2.2%	2	1.5%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

2-3 「職場(学校)での実践行動」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 大きく向上	10	3.1%	3	1.6%	7	5.2%	0	0.0%
(2) 向上	44	13.8%	25	13.7%	19	14.1%	0	0.0%
(3) どちらかといえば向上	89	27.8%	50	27.3%	39	28.9%	0	0.0%
(4) 変わらない	107	33.4%	63	34.4%	43	31.9%	1	50.0%
(5) 低下した	7	2.2%	3	1.6%	4	3.0%	0	0.0%
(6) わからない	45	14.1%	26	14.2%	18	13.3%	1	50.0%
無回答	18	5.6%	13	7.1%	5	3.7%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

3 男女優遇の意識比較

3-1 -男女優遇- 家庭生活

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 男性が優遇	55	17.2%	43	23.5%	12	8.9%	0	0.0%
(2) どちらかといえば男性	70	21.9%	42	23.0%	28	20.7%	0	0.0%
(3) ほぼ対等	72	22.5%	30	16.4%	41	30.4%	1	50.0%
(4) どちらかといえば女性	58	18.1%	37	20.2%	21	15.6%	0	0.0%
(5) 女性が優遇	27	8.4%	13	7.1%	13	9.6%	1	50.0%
(6) わからない	23	7.2%	11	6.0%	12	8.9%	0	0.0%
無回答	15	4.7%	7	3.8%	8	5.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

3-2 -男女優遇- 職場

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 男性が優遇	49	15.3%	29	15.8%	20	14.8%	0	0.0%
(2) どちらかといえば男性	126	39.4%	75	41.0%	50	37.0%	1	50.0%
(3) ほぼ対等	84	26.3%	49	26.8%	34	25.2%	1	50.0%
(4) どちらかといえば女性	9	2.8%	5	2.7%	4	3.0%	0	0.0%
(5) 女性が優遇	4	1.3%	0	0.0%	4	3.0%	0	0.0%
(6) わからない	25	7.8%	14	7.7%	11	8.1%	0	0.0%
無回答	23	7.2%	11	6.0%	12	8.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

3-3 -男女優遇- 学校

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 男性が優遇	3	0.9%	2	1.1%	1	0.7%	0	0.0%
(2) どちらかといえば男性	21	6.6%	9	4.9%	12	8.9%	0	0.0%
(3) ほぼ対等	196	61.3%	119	65.0%	75	55.6%	2	100.0%
(4) どちらかといえば女性	6	1.9%	4	2.2%	2	1.5%	0	0.0%
(5) 女性が優遇	1	0.3%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%
(6) わからない	61	19.1%	35	19.1%	26	19.3%	0	0.0%
無回答	32	10.0%	14	7.7%	18	13.3%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

3-4 -男女優遇- 社会通念、慣習、しきたりなど

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 男性が優遇	59	18.4%	42	23.0%	17	12.6%	0	0.0%
(2) どちらかといえば男性	139	43.4%	77	42.1%	61	45.2%	1	50.0%
(3) ほぼ対等	62	19.4%	29	15.8%	32	23.7%	1	50.0%
(4) どちらかといえば女性	11	3.4%	6	3.3%	5	3.7%	0	0.0%
(5) 女性が優遇	1	0.3%	1	0.5%	0	0.0%	0	0.0%
(6) わからない	27	8.4%	18	9.8%	9	6.7%	0	0.0%
無回答	21	6.6%	10	5.5%	11	8.1%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

3-5 -男女優遇- 政治や行政

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 男性が優遇	81	25.3%	56	30.6%	25	18.5%	0	0.0%
(2) どちらかといえば男性	141	44.1%	80	43.7%	60	44.4%	1	50.0%
(3) ほぼ対等	55	17.2%	24	13.1%	30	22.2%	1	50.0%
(4) どちらかといえば女性	1	0.3%	0	0.0%	1	0.7%	0	0.0%
(5) 女性が優遇	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
(6) わからない	25	7.8%	16	8.7%	9	6.7%	0	0.0%
無回答	17	5.3%	7	3.8%	10	7.4%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

3-6 -男女優遇- 法律や制度

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 男性が優遇	34	10.6%	25	13.7%	9	6.7%	0	0.0%
(2) どちらかといえば男性	99	30.9%	65	35.5%	34	25.2%	0	0.0%
(3) ほぼ対等	102	31.9%	45	24.6%	55	40.7%	2	100.0%
(4) どちらかといえば女性	15	4.7%	6	3.3%	9	6.7%	0	0.0%
(5) 女性が優遇	3	0.9%	0	0.0%	3	2.2%	0	0.0%
(6) わからない	45	14.1%	31	16.9%	14	10.4%	0	0.0%
無回答	22	6.9%	11	6.0%	11	8.1%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

4 男女の役割などの考え方

4-1 「決めつけは能力の制限に」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 強く思う	65	20.3%	38	20.8%	27	20.0%	0	0.0%
(2) 思う	116	36.3%	71	38.8%	45	33.3%	0	0.0%
(3) どちらかといえば思う	81	25.3%	45	24.6%	35	25.9%	1	50.0%
(4) どちらかといえば思わない	11	3.4%	5	2.7%	5	3.7%	1	50.0%
(5) 思わない	16	5.0%	8	4.4%	8	5.9%	0	0.0%
(6) わからない	14	4.4%	6	3.3%	8	5.9%	0	0.0%
無回答	17	5.3%	10	5.5%	7	5.2%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

4-2 「固定観念がライフスタイルの多様性を制限」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 強く思う	51	15.9%	34	18.6%	17	12.6%	0	0.0%
(2) 思う	122	38.1%	66	36.1%	56	41.5%	0	0.0%
(3) どちらかといえば思う	84	26.3%	56	30.6%	27	20.0%	1	50.0%
(4) どちらかといえば思わない	22	6.9%	6	3.3%	15	11.1%	1	50.0%
(5) 思わない	13	4.1%	6	3.3%	7	5.2%	0	0.0%
(6) わからない	9	2.8%	4	2.2%	5	3.7%	0	0.0%
無回答	19	5.9%	11	6.0%	8	5.9%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

4-3 「男性も家事(介護)などに積極的に参加」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 強く思う	96	30.0%	66	36.1%	30	22.2%	0	0.0%
(2) 思う	128	40.0%	68	37.2%	59	43.7%	1	50.0%
(3) どちらかといえば思う	62	19.4%	34	18.6%	27	20.0%	1	50.0%
(4) どちらかといえば思わない	8	2.5%	4	2.2%	4	3.0%	0	0.0%
(5) 思わない	3	0.9%	1	0.5%	2	1.5%	0	0.0%
(6) わからない	8	2.5%	3	1.6%	5	3.7%	0	0.0%
無回答	15	4.7%	7	3.8%	8	5.9%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

4-4 「女性が仕事、男性が家事などに専念する選択肢も良い」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 強く思う	51	15.9%	35	19.1%	16	11.9%	0	0.0%
(2) 思う	114	35.6%	68	37.2%	46	34.1%	0	0.0%
(3) どちらかといえば思う	89	27.8%	48	26.2%	40	29.6%	1	50.0%
(4) どちらかといえば思わない	23	7.2%	10	5.5%	12	8.9%	1	50.0%
(5) 思わない	17	5.3%	10	5.5%	7	5.2%	0	0.0%
(6) わからない	11	3.4%	5	2.7%	6	4.4%	0	0.0%
無回答	15	4.7%	7	3.8%	8	5.9%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

4-5 「女性は仕事を持って家事や子育ては優先すべき」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 強く思う	10	3.1%	8	4.4%	2	1.5%	0	0.0%
(2) 思う	62	19.4%	39	21.3%	23	17.0%	0	0.0%
(3) どちらかといえば思う	117	36.6%	66	36.1%	49	36.3%	2	100.0%
(4) どちらかといえば思わない	52	16.3%	29	15.8%	23	17.0%	0	0.0%
(5) 思わない	45	14.1%	22	12.0%	23	17.0%	0	0.0%
(6) わからない	19	5.9%	11	6.0%	8	5.9%	0	0.0%
無回答	15	4.7%	8	4.4%	7	5.2%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

4-6 「男性は一家の中心となり、指導力を発揮すべき」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 強く思う	32	10.0%	20	10.9%	12	8.9%	0	0.0%
(2) 思う	94	29.4%	47	25.7%	45	33.3%	2	100.0%
(3) どちらかといえば思う	96	30.0%	61	33.3%	35	25.9%	0	0.0%
(4) どちらかといえば思わない	41	12.8%	26	14.2%	15	11.1%	0	0.0%
(5) 思わない	27	8.4%	15	8.2%	12	8.9%	0	0.0%
(6) わからない	16	5.0%	8	4.4%	8	5.9%	0	0.0%
無回答	14	4.4%	6	3.3%	8	5.9%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

5-1 -理想と現実- 「理想とする考え方は」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 仕事に専念したい	14	4.4%	5	2.7%	9	6.7%	0	0.0%
(2) 仕事を優先したい	55	17.2%	30	16.4%	23	17.0%	2	100.0%
(3) 家庭生活または地域・個人の生活と仕事を両立したい	127	39.7%	75	41.0%	52	38.5%	0	0.0%
(4) 家庭生活、地域・個人の生活を優先したい	73	22.8%	45	24.6%	28	20.7%	0	0.0%
(5) 家庭生活、地域・個人の生活に専念したい	18	5.6%	12	6.6%	6	4.4%	0	0.0%
(6) よくわからない	19	5.9%	11	6.0%	8	5.9%	0	0.0%
無回答	14	4.4%	5	2.7%	9	6.7%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

5-2 -理想と現実- 「現実の状況」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 仕事に専念	47	14.7%	16	8.7%	31	23.0%	0	0.0%
(2) 仕事を優先	103	32.2%	55	30.1%	46	34.1%	2	100.0%
(3) 家庭生活または地域・個人の生活と仕事を両立している	54	16.9%	36	19.7%	18	13.3%	0	0.0%
(4) 家庭生活、地域・個人の生活を優先	46	14.4%	32	17.5%	14	10.4%	0	0.0%
(5) 家庭生活、地域・個人の生活に専念	13	4.1%	11	6.0%	2	1.5%	0	0.0%
(6) 現在仕事をしていない	43	13.4%	27	14.8%	16	11.9%	0	0.0%
無回答	14	4.4%	6	3.3%	8	5.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

6-1 途中で仕事を辞めた経験がありますか

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) ある	173	54.1%	113	61.7%	59	43.7%	1	50.0%
(2) ない	132	41.3%	63	34.4%	68	50.4%	1	50.0%
無回答	15	4.7%	7	3.8%	8	5.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

7-1 最後に仕事を辞めた主な理由

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 健康上の理由	20	11.6%	11	9.7%	8	13.6%	1	100.0%
(2) 家事や子育てに専念あるいは仕事との両立が困難	17	9.8%	16	14.2%	1	1.7%	0	0.0%
(3) 家族親族の介護や看病	10	5.8%	6	5.3%	4	6.8%	0	0.0%
(4) 経済的に働く必要がなくなった	1	0.6%	1	0.9%	0	0.0%	0	0.0%
(5) 賃金や待遇などで仕事の内容に不満があった（希望職場への転職含む）	31	17.9%	10	8.8%	21	35.6%	0	0.0%
(6) 人間関係などで不満があった	25	14.5%	12	10.6%	13	22.0%	0	0.0%
(7) 結婚、出産のために自主的に	34	19.7%	34	30.1%	0	0.0%	0	0.0%
(8) 配偶者等家族の転勤のため	4	2.3%	3	2.7%	1	1.7%	0	0.0%
(9) 家族親族の意向	8	4.6%	6	5.3%	2	3.4%	0	0.0%
(10) その他	22	12.7%	13	11.5%	9	15.3%	0	0.0%
無回答	1	0.6%	1	0.9%	0	0.0%	0	0.0%
合計	173	100.0%	113	100.0%	59	100.0%	1	100.0%

8 地区活動への参加状況(現状)

8-1 「行政区での自治活動、町内会など」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	40	12.5%	19	10.4%	20	14.8%	1	50.0%
(2) 参加	103	32.2%	57	31.1%	46	34.1%	0	0.0%
(3) たまに参加	55	17.2%	35	19.1%	19	14.1%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	45	14.1%	29	15.8%	16	11.9%	0	0.0%
(5) 参加したことがない	56	17.5%	31	16.9%	25	18.5%	0	0.0%
無回答	21	6.6%	12	6.6%	9	6.7%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-2 「子ども・青少年に関する(子ども会、PTA など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	40	12.5%	30	16.4%	10	7.4%	0	0.0%
(2) 参加	80	25.0%	49	26.8%	30	22.2%	1	50.0%
(3) たまに参加	30	9.4%	18	9.8%	11	8.1%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	55	17.2%	28	15.3%	27	20.0%	0	0.0%
(5) 参加したことがない	81	25.3%	41	22.4%	40	29.6%	0	0.0%
無回答	34	10.6%	17	9.3%	17	12.6%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-3 「運動に関する(体育協会、スポーツ少年団など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	26	8.1%	18	9.8%	8	5.9%	0	0.0%
(2) 参加	33	10.3%	19	10.4%	14	10.4%	0	0.0%
(3) たまに参加	29	9.1%	18	9.8%	10	7.4%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	85	26.6%	46	25.1%	38	28.1%	1	50.0%
(5) 参加したことがない	113	35.3%	64	35.0%	49	36.3%	0	0.0%
無回答	34	10.6%	18	9.8%	16	11.9%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-4 「防災に関する(消防団、自主防災組織など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	19	5.9%	4	2.2%	15	11.1%	0	0.0%
(2) 参加	37	11.6%	16	8.7%	21	15.6%	0	0.0%
(3) たまに参加	26	8.1%	13	7.1%	11	8.1%	2	100.0%
(4) ほとんど参加しない	68	21.3%	42	23.0%	26	19.3%	0	0.0%
(5) 参加したことがない	139	43.4%	92	50.3%	47	34.8%	0	0.0%
無回答	31	9.7%	16	8.7%	15	11.1%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-5 「環境に関する(環境保護など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	19	5.9%	14	7.7%	5	3.7%	0	0.0%
(2) 参加	41	12.8%	23	12.6%	18	13.3%	0	0.0%
(3) たまに参加	58	18.1%	33	18.0%	24	17.8%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	58	18.1%	33	18.0%	25	18.5%	0	0.0%
(5) 参加したことがない	113	35.3%	63	34.4%	49	36.3%	1	50.0%
無回答	31	9.7%	17	9.3%	14	10.4%	0	0.0%
合計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-6 「福祉に関する(障がい者、高齢者など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	4	1.3%	4	2.2%	0	0.0%	0	0.0%
(2) 参加	18	5.6%	13	7.1%	5	3.7%	0	0.0%
(3) たまに参加	19	5.9%	12	6.6%	6	4.4%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	84	26.3%	46	25.1%	38	28.1%	0	0.0%

(5) 参加したことがない	165	51.6%	93	50.8%	71	52.6%	1	50.0%
無回答	30	9.4%	15	8.2%	15	11.1%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-7 「保健に関する(健康づくりなど)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	8	2.5%	7	3.8%	1	0.7%	0	0.0%
(2) 参加	25	7.8%	18	9.8%	7	5.2%	0	0.0%
(3) たまに参加	34	10.6%	24	13.1%	9	6.7%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	78	24.4%	43	23.5%	35	25.9%	0	0.0%
(5) 参加したことがない	147	45.9%	79	43.2%	67	49.6%	1	50.0%
無回答	28	8.8%	12	6.6%	16	11.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

8-8 「まちづくり、地域活性化に関する」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	9	2.8%	5	2.7%	4	3.0%	0	0.0%
(2) 参加	26	8.1%	14	7.7%	12	8.9%	0	0.0%
(3) たまに参加	51	15.9%	30	16.4%	20	14.8%	1	50.0%
(4) ほとんど参加しない	73	22.8%	42	23.0%	31	23.0%	0	0.0%
(5) 参加したことがない	130	40.6%	76	41.5%	53	39.3%	1	50.0%
無回答	31	9.7%	16	8.7%	15	11.1%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9 地区活動への参加状況(希望)

9-1 「行政区での自治活動、町内会など」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	28	8.8%	16	8.7%	11	8.1%	1	50.0%
(2) 参加	68	21.3%	30	16.4%	38	28.1%	0	0.0%
(3) たまに参加	108	33.8%	69	37.7%	38	28.1%	1	50.0%
(4) 参加したくない	55	17.2%	35	19.1%	20	14.8%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	37	11.6%	18	9.8%	19	14.1%	0	0.0%
無回答	24	7.5%	15	8.2%	9	6.7%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-2 「子ども・青少年に関する(子ども会、PTA など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	23	7.2%	18	9.8%	5	3.7%	0	0.0%
(2) 参加	58	18.1%	27	14.8%	31	23.0%	0	0.0%
(3) たまに参加	96	30.0%	56	30.6%	39	28.9%	1	50.0%
(4) 参加したくない	61	19.1%	40	21.9%	21	15.6%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	49	15.3%	24	13.1%	24	17.8%	1	50.0%
無回答	33	10.3%	18	9.8%	15	11.1%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-3 「運動に関する(体育協会、スポーツ少年団など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	20	6.3%	14	7.7%	6	4.4%	0	0.0%
(2) 参加	43	13.4%	22	12.0%	21	15.6%	0	0.0%
(3) たまに参加	99	30.9%	47	25.7%	50	37.0%	2	100.0%
(4) 参加したくない	76	23.8%	54	29.5%	22	16.3%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	52	16.3%	28	15.3%	24	17.8%	0	0.0%
無回答	30	9.4%	18	9.8%	12	8.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-4 「防災に関する(消防団、自主防災組織など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	15	4.7%	6	3.3%	9	6.7%	0	0.0%
(2) 参加	50	15.6%	22	12.0%	27	20.0%	1	50.0%
(3) たまに参加	86	26.9%	52	28.4%	33	24.4%	1	50.0%
(4) 参加したくない	81	25.3%	51	27.9%	30	22.2%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	55	17.2%	35	19.1%	20	14.8%	0	0.0%
無回答	33	10.3%	17	9.3%	16	11.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-5 「環境に関する(環境保護など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	12	3.8%	8	4.4%	4	3.0%	0	0.0%
(2) 参加	55	17.2%	29	15.8%	26	19.3%	0	0.0%
(3) たまに参加	128	40.0%	75	41.0%	51	37.8%	2	100.0%
(4) 参加したくない	45	14.1%	27	14.8%	18	13.3%	0	0.0%

(5) 活動を知らない	53	16.6%	28	15.3%	25	18.5%	0	0.0%
無回答	27	8.4%	16	8.7%	11	8.1%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-6 「福祉に関する(障がい者、高齢者など)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	11	3.4%	11	6.0%	0	0.0%	0	0.0%
(2) 参加	53	16.6%	33	18.0%	20	14.8%	0	0.0%
(3) たまに参加	113	35.3%	61	33.3%	50	37.0%	2	100.0%
(4) 参加したくない	56	17.5%	34	18.6%	22	16.3%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	61	19.1%	30	16.4%	31	23.0%	0	0.0%
無回答	26	8.1%	14	7.7%	12	8.9%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-7 「保健に関する(健康づくりなど)」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	16	5.0%	15	8.2%	1	0.7%	0	0.0%
(2) 参加	64	20.0%	40	21.9%	24	17.8%	0	0.0%
(3) たまに参加	119	37.2%	64	35.0%	53	39.3%	2	100.0%
(4) 参加したくない	47	14.7%	27	14.8%	20	14.8%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	52	16.3%	26	14.2%	26	19.3%	0	0.0%
無回答	22	6.9%	11	6.0%	11	8.1%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

9-8 「まちづくり、地域活性化に関する」

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 積極的に参加	15	4.7%	8	4.4%	7	5.2%	0	0.0%
(2) 参加	50	15.6%	26	14.2%	24	17.8%	0	0.0%
(3) たまに参加	106	33.1%	64	35.0%	40	29.6%	2	100.0%
(4) 参加したくない	40	12.5%	25	13.7%	15	11.1%	0	0.0%
(5) 活動を知らない	58	18.1%	30	16.4%	28	20.7%	0	0.0%
無回答	51	15.9%	30	16.4%	21	15.6%	0	0.0%
合 計	320	100.0%	183	100.0%	135	100.0%	2	100.0%

10 男女が共に家庭生活、地区活動に参加するために必要なもの

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 社会通念、慣習、しきたりを改めること	141	44.1%	86	26.9%	54	16.9%	1	0.3%
(2) 夫婦や家族間で話し合い、協力すること	182	56.9%	111	34.7%	69	21.6%	2	0.6%
(3) 男性が家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくす	126	39.4%	77	24.1%	47	14.7%	2	0.6%
(4) 男性が家事などに参加することに対する女性自身の抵抗感をなくす	59	18.4%	34	10.6%	23	7.2%	2	0.6%
(5) 職場や仕事中心の生き方、考え方を改めること	120	37.5%	70	21.9%	50	15.6%	0	0.0%
(6) 労働時間短縮や休暇制度を普及させること	141	44.1%	85	26.6%	56	17.5%	0	0.0%
(7) 男性が家事、子育て、介護、地区活動を行うための知識の習得	83	25.9%	47	14.7%	35	10.9%	1	0.3%
(8) 男性が家事、子育て、介護、地区活動を行うための仲間づくり	75	23.4%	45	14.1%	29	9.1%	1	0.3%
(9) 家庭や地域活動と仕事の両立などの問題についての相談窓口	79	24.7%	46	14.4%	33	10.3%	0	0.0%
(10) その他	10	3.1%	4	1.3%	6	1.9%	0	0.0%
(11) わからない	24	7.5%	11	3.4%	13	4.1%	0	0.0%
無回答	6	1.9%	2	0.6%	4	1.3%	0	0.0%
合計	1,046		618		419		9	

11 産後に離職せずに働き続けるために必要なこと

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 子どもを預ける環境の整備	248	77.5%	144	45.0%	102	31.9%	2	0.6%
(2) 介護支援サービスの充実	125	39.1%	81	25.3%	44	13.8%	0	0.0%
(3) 家事・子育て支援サービスの充実	153	47.8%	88	27.5%	64	20.0%	1	0.3%
(4) 男性の家事参加	124	38.8%	82	25.6%	42	13.1%	0	0.0%
(5) 社会的な理解	154	48.1%	91	28.4%	61	19.1%	2	0.6%
(6) 意識革新	67	20.9%	41	12.8%	26	8.1%	0	0.0%
(7) 男女双方の労働時間の短縮、在宅勤務制度の導入	102	31.9%	64	20.0%	38	11.9%	0	0.0%
(8) 職場における育児や介護への支援体制の強化	193	60.3%	118	36.9%	73	22.8%	2	0.6%
(9) その他	13	4.1%	7	2.2%	6	1.9%	0	0.0%
(10) わからない	13	4.1%	6	1.9%	7	2.2%	0	0.0%
無回答	8	2.5%	3	0.9%	5	1.6%	0	0.0%
合計	1,200		725		468		7	

12 女性がリーダーとして活躍するための障害は何

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 公的サービスが十分でない	151	47.2%	85	26.6%	66	20.6%	0	0.0%
(2) 夫などの家族の支援が十分でない	128	40.0%	76	23.8%	52	16.3%	0	0.0%
(3) 長時間労働の改善が十分でない	116	36.3%	73	22.8%	42	13.1%	1	0.3%
(4) 上司・同僚・部下となる男性や顧客が希望しない	120	37.5%	72	22.5%	47	14.7%	1	0.3%
(5) 必要な知識や経験などを持つ女性が少ない	82	25.6%	50	15.6%	32	10.0%	0	0.0%
(6) 管理職になると広域移動が増えること	86	26.9%	52	16.3%	33	10.3%	1	0.3%
(7) その他	12	3.8%	6	1.9%	6	1.9%	0	0.0%
(8) わからない	34	10.6%	18	5.6%	16	5.0%	0	0.0%
無回答	8	2.5%	4	1.3%	4	1.3%	0	0.0%
合計	737		436		298		3	

13 女性が活躍するための必要な情報は

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 保育所や幼稚園に関する情報	148	46.3%	80	25.0%	68	21.30%	0	0.0%
(2) 介護・家事の支援サービスに関する情報	156	48.8%	98	30.6%	58	18.10%	0	0.0%
(3) 仕事と子育て・介護との両立支援制度に関する情報	179	55.9%	113	35.3%	65	20.30%	1	0.3%
(4) 放課後児童クラブ等に関する情報	88	27.5%	53	16.6%	34	10.60%	1	0.3%
(5) 職業訓練に関する情報	98	30.6%	62	19.4%	35	10.90%	1	0.3%
(6) ワーク・ライフ・バランスの推進や働き方の見直しの実践に関する情報	104	32.5%	62	19.4%	42	13.10%	0	0.0%
(7) 就業を継続している女性モデル事例に関する情報	80	25.0%	45	14.1%	35	10.90%	0	0.0%
(8) 積極的に家事・子育てに参画する男性のモデル事例に関する情報	76	23.8%	40	12.5%	36	11.30%	0	0.0%
(9) 起業・NPO 活動のための情報	42	13.1%	24	7.5%	18	5.60%	0	0.0%
(10) その他	8	2.5%	7	2.2%	1	0.30%	0	0.0%
(11) わからない	25	7.8%	8	2.5%	17	5.30%	0	0.0%
無回答	16	5.0%	10	3.1%	5	1.60%	1	0.3%
合計	1,020		602		414		4	

14 行方市が今後力を入れていくべきもの

選択項目	総計		女		男		無回答	
	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比	人数	構成比
(1) 幅広い情報や資料の提供	115	35.9%	67	20.9%	48	15.0%	0	0.0%
(2) 教育や学習、研修会などの開催	88	27.5%	45	14.1%	42	13.1%	1	0.3%
(3) 女性のための相談窓口の開設及び充実	71	22.2%	42	13.1%	29	9.1%	0	0.0%
(4) 男性のための相談窓口の開設及び充実	34	10.6%	16	5.0%	18	5.6%	0	0.0%
(5) 男女が共に働きやすい職場環境の確保	182	56.9%	106	33.1%	76	23.8%	0	0.0%
(6) 長時間労働の改善や休暇取得の促進など	124	38.8%	70	21.9%	54	16.9%	0	0.0%
(7) 仕事と家庭の両立支援	169	52.8%	106	33.1%	63	19.7%	0	0.0%
(8) 政策方針を決定する場への助成の積極的登用	65	20.3%	36	11.3%	29	9.1%	0	0.0%
(9) 行政機関や公立学校での女性の積極的登用	62	19.4%	33	10.3%	29	9.1%	0	0.0%
(10) 地域や各種団体に活躍できる女性リーダーの育成	67	20.9%	37	11.6%	30	9.4%	0	0.0%
(11) 女性の再就職や起業を支援できる相談業務	85	26.6%	49	15.3%	36	11.3%	0	0.0%
(12) DVの防止や相談体制の充実	48	15.0%	23	7.2%	25	7.8%	0	0.0%
(13) 行政区など地区活動での男女共同参画	41	12.8%	24	7.5%	17	5.3%	0	0.0%
(14) 市役所内で男女共同参画に関する取り組みを進める体制の充実	60	18.8%	30	9.4%	30	9.4%	0	0.0%
(15) その他	6	1.9%	4	1.3%	2	0.6%	0	0.0%
(16) わからない	26	8.1%	13	4.1%	12	3.8%	1	0.3%
無回答	14	4.4%	6	1.9%	7	2.2%	1	0.3%
合計	1,257		707		547		3	



平成 30 年3月

行方市 企画政策課

〒311-3892 茨城県行方市麻生 1561-9