

行方市における女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日採用）

	受験者	採用者
男性	36人(56.2%)	0人(0%)
女性	28人(43.8%)	8人(100%)
合計	64人	8人

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和2年度）

男性	21.9年
女性	17.3年
差(女性－男性)	△4.6年

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（令和2年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
8.7	9.8	7.1	7.9	5.5	7.0	8.9	7.4	5.3	6.7	9.0	14.4

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和2年度）

	男性	女性	合計	女性割合
課長補佐級以上の職員数	75人	13人	88人	14.8%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和2年度）

	男性	女性	合計	女性割合
係長相当職以上の職員数	70人	47人	117人	40.1%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間（令和2年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	6人	1人	16.6%	1.0月
女性	7人	7人	100.0%	16.7月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数（令和2年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	6人	4人	66.6%	1.7日
育児参加のための休暇	6人	6人	100.0%	2.9日