

行方市における女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日採用）

	受験者	採用者
男 性	38 人 (66.6%)	4 人 (50%)
女 性	19 人 (33.4%)	4 人 (50%)
合 計	57 人	8 人

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（令和元年度）

男 性	22.3 年
女 性	17.7 年
差（女性－男性）	△4.6 年

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（令和元年度）

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
9.5	9.2	8.0	10.7	6.0	8.4	10.2	6.8	4.4	6.3	8.2	7.7

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和元年度）

	男性	女性	合計	女性割合
課長補佐級以上の職員数	76 人	12 人	88 人	13.6%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和元年度）

	男性	女性	合計	女性割合
係長相当職以上の職員数	72 人	52 人	124 人	41.9%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間（令和元年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得期間
男 性	3 人	0 人	0.0%	0.0 月
女 性	4 人	4 人	100.0%	6.5 月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数（令和元年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得日数
配 偶 者 出 産 休 暇	3 人	3 人	100.0%	1.8 日
育児参加のための休暇	3 人	1 人	33.3%	0.8 日