

行方市における女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成31年4月1日採用）

	受験者	採用者
男性	40人 (63.0%)	4人 (33.3%)
女性	24人 (37.0%)	8人 (66.7%)
合計	64人	12人

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成30年度）

男性	22.7年
女性	18.9年
差（女性－男性）	△3.8年

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（平成30年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
9.7	8.4	9.9	10.3	6.9	7.5	7.3	6.7	4.7	4.2	6.0	8.0

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成30年度）

	男性	女性	合計	女性割合
課長補佐級以上の職員数	72人	13人	85人	15.3%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (平成 30 年度)

	男性	女性	合計	女性割合
係長相当職以上の職員数	82 人	55 人	137 人	40.1%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間 (平成 30 年度)

	該当者	取得者	取得率	平均取得期間
男 性	8 人	0 人	0.0%	0.0 月
女 性	8 人	8 人	100.0%	6.5 月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数 (平成 30 年度)

	該当者	取得者	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	8 人	8 人	100.0%	1.8 日
育児参加のための休暇	8 人	5 人	62.5%	1.9 日