

行方市における女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日採用）

	受験者	採用者
男 性	36 人 (59.0%)	4 人 (44.4%)
女 性	25 人 (41.0%)	5 人 (55.6%)
合 計	61 人	9 人

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成 29 年度）

男 性	22.7 年
女 性	19.4 年
差（女性－男性）	△3.3 年

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（平成 29 年度）

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
10.3	8.5	8.8	9.7	5.5	6.0	8.4	6.8	5.2	5.9	6.5	9.4

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 29 年度）

	男性	女性	合計	女性割合
課長補佐級以上の職員数	73 人	12 人	85 人	14.1%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 29 年度）

	男性	女性	合計	女性割合
係長相当職以上の職員数	81 人	56 人	137 人	40.9%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間（平成 29 年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得期間
男 性	5 人	0 人	0.0%	0.0 月
女 性	1 人	1 人	100.0%	14.2 月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数（平成 29 年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得日数
配 偶 者 出 産 休 暇	5 人	5 人	100.0%	1.9 日
育児参加のための休暇	5 人	5 人	100.0%	2.7 日