

行方市における女性の職業選択に資する情報の公表について

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日採用）

	受験者	採用者
男性	28人 (57.1%)	3人 (33.3%)
女性	21人 (42.9%)	6人 (66.7%)
合計	49人	9人

(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異（平成28年度）

男性	22.7年
女性	20.2年
差（女性－男性）	△2.5年

(3) 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間（平成28年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
9.1	8.4	7.5	8.0	6.0	6.3	7.5	6.2	5.3	5.4	5.5	8.5

(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成28年度）

	男性	女性	合計	女性割合
課長補佐級以上の職員数	72人	11人	83人	13.3%

(5) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成28年度）

	男性	女性	合計	女性割合
係長相当職以上の職員数	83人	60人	143人	42.0%

(6) 男女別の育児休業取得率・平均取得期間（平成28年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得期間
男性	6人	0人	0.0%	0.0月
女性	4人	4人	100.0%	12.3月

(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数（平成28年度）

	該当者	取得者	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	6人	6人	100.0%	1.9日
育児参加のための休暇	6人	1人	16.7%	0.8日